



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสุภาพระหว่างประเทศ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๔๐๒

ที่ สธ ๐๗๑๒.๐๑/๑๖๒๗ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งเวียนคำสั่งกองสุภาพระหว่างประเทศ

เรียน คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน เพื่อยกระดับไปสู่องค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

พร้อมบันทึกนี้ กองสุภาพระหว่างประเทศ โดยกลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ขอส่ง คำสั่งกองสุภาพระหว่างประเทศ ที่ ๑๔ /๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน เพื่อยกระดับไปสู่องค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

Am AmAm

(นางสาวภา จงกิตติพงศ์)

ผู้อำนวยการกองสุภาพระหว่างประเทศ



คำสั่งกองสุภาพระหว่างประเทศ

ที่ ๑๔/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน เพื่อยกระดับไปสู่องค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สืบเนื่องจาก คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๙ -๒๕๖๔ เป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของไทยเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นแผนแม่บท (Master Plan) เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน เพื่อยกระดับไปสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยนำกลไกประชารัฐมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

เพื่อเป็นการวางรากฐานและส่งเสริมให้บุคลากรในกองสุภาพระหว่างประเทศ มีส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน มีความเข้มแข็งและความพร้อมที่จะร่วมส่งเสริมและเป็นพลังในการผลักดัน ขับเคลื่อน ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ และการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรในองค์กร นำไปสู่เป้าหมายการสร้างคนที่ดี เพื่อสังคมที่ดีต่อไป จึงแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน เพื่อยกระดับไปสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.	นางเสกมา	จงกิตติพงศ์	ผู้อำนวยการกองสุภาพระหว่างประเทศ	ประธานคณะทำงาน
๒.	นางสาวภาวิณี	สังขบุรณ์	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.	นางสาวศิริินภา	สระทองหน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๔.	นางสาวกิตติยา	ศรีสุข	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๕.	นางสาวรณภรณ์	ขัตพาน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๖.	นางสาวอัจฉราภรณ์	พวงบุตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๗.	นางสาวกนกวรรณ	ศีลโสภณ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๘.	นายทัตเทพ	เมื่องวงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๙.	นายภักดี	กลั่นภักดี	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๑๐.	นางสาววรรณนิศา	ศรีเลอจันทร์	นักวิเทศสัมพันธ์	คณะทำงาน
๑๑.	นายเอกลักษณ์	คุ้มเมือง	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๑๒.	นางสาวสมกมล	เกรรัมย์	นักวิเทศสัมพันธ์	คณะทำงาน
๑๓.	นางสาวจิรายุ	หุนสุวงศ์	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน และเลขานุการ
๑๔.	นางสาวรรรณ	โสภี	นักวิชาการพัสดุ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕.	นางสาวศลิษา	มหาชน	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

๒.อำนาจหน้าที่ดังนี้...

๒. อำนาจหน้าที่ดังนี้

๒.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน เพื่อยกระดับสู่องค์กรคุณธรรม

๒.๓ ดำเนินการขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน เพื่อยกระดับไปสู่องค์กรคุณธรรมโดยสร้างการรับรู้และความเข้าใจ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน

๒.๔ รายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

นางสาวภา จงกิตติพงศ์

(นางสาวภา จงกิตติพงศ์)

ผู้อำนวยการกองสุขภาพระหว่างประเทศ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของ ข้าราชการ

ยุทธศาสตร์/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ตค ๖๒-ธค ๖๒)	ไตรมาส ๒ (มค ๖๓-มีค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย ๖๓-มิย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (กค ๖๓-กย ๖๓)	
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยเจ้าหน้าที่ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา									
๑	ประกาศเจตจำนงฯ การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ข้าราชการพนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ของกองสุขภาพระหว่างประเทศ	ประกาศ	มีการประกาศเจตจำนงฯ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๓		✓	✓	✓	✓	กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน
๒	การเสริมสร้างองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่กองสุขภาพระหว่างประเทศ	กิจกรรม	จำนวนครั้งของการจัด ๑ ครั้ง/เดือน		✓	✓	✓	✓	กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน
๓	การจัดกิจกรรมส่งเสริม/ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กร เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	กิจกรรม	จำนวนครั้งของการจัด ๑ ครั้ง/เดือน		✓	✓	✓	✓	กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน
๔	การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสกับหน่วยงานอื่น	กิจกรรม	ทุกครั้งที่มีการขอความร่วมมือการจัดกิจกรรม		✓	✓	✓	✓	ทุกกลุ่มในกองสุขภาพระหว่างประเทศ
๕	การจัดทำแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกองสุขภาพระหว่างประเทศ	กิจกรรม	เพื่อให้ได้รับการพัฒนาและเจ้าหน้าที่กองสุขภาพระหว่างประเทศมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส						กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสุขภาพระหว่างประเทศ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๔๐๑

ที่ สธ ๐๗๑๒.๐๑/ ๓๐/๕๖ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริต กองสุขภาพระหว่างประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน เลขาธิการกรม

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ฯ

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑ - ๑๒

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ๕ แห่ง

ตามที่ กองสุขภาพระหว่างประเทศ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ประกาศเจตจำนงสุจริต เพื่อมุ่งมั่นที่จะบริหารงานและปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมโปร่งใสปราศจากการทุจริต มีความยุติธรรมควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาลอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

ในการนี้ กองสุขภาพระหว่างประเทศ ขอประกาศเจตจำนงสุจริต เป็นการประชาสัมพันธ์ให้แก่ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นางสาวภา จงกิตติพงศ์

(นางสาวภา จงกิตติพงศ์)

ผู้อำนวยการกองสุขภาพระหว่างประเทศ



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
DEPARTMENT OF HEALTH SERVICE SUPPORT

ประกาศเจตจำนงสุจริต

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของประเทศ โดยถูกบรรจุอยู่ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และรัฐบาลได้นำมากำหนดอยู่ในยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งกองสุขภาพระหว่างประเทศ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าว และเพื่อเป็นการสนับสนุนในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยตามวัตถุประสงค์ของรัฐบาล กองสุขภาพระหว่างประเทศ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ขอประกาศเจตนาว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปฏิบัติราชการโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ โดยจะดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คือ ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน ครบครัด ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด
๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือ มีเจตจำนงในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน
๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน คือ ทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน รวมทั้งปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อบุคคลในองค์กร รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. ด้านคุณธรรมในการทำงานในองค์กร คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงาน
๖. ด้านการสื่อสารภายในองค์กร คือ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แนวทาง และขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และแนวทางในการหลีกเลี่ยงพฤติกรรมกรรมการทุจริตในหน่วยงานต่อเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง และมีความโปร่งใส

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

นางสาวภา จงกิตติพงศ์

(นางสาวภา จงกิตติพงศ์)

ผู้อำนวยการกองสุขภาพระหว่างประเทศ



ประกาศของสภาประหว่างประเทศ
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ตามที่ได้มีมติให้หน่วยงานของรัฐบาลทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้

เพื่อให้นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสของสภาประหว่างประเทศ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความชัดเจนยิ่งขึ้น จึงกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

๑.ด้านความโปร่งใส คือ ปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความโปร่งใส การมีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาลด้วยความเป็นธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ โดยปฏิบัติ ดังนี้

๑) ให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจน ถูกต้องและครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่จะต้องดำเนินการและส่งเสริมความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๓) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงานร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔) ดำเนินการ จัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อันไม่โปร่งใส ทุจริตต่อหน้าที่

๒.ด้านความพร้อมรับผิด คือ ปฏิบัติราชการตามภารกิจของเจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบ ตามบทบาทหน้าที่ของตน คำนึงถึงความสำเร็จของงาน โดยปฏิบัติดังนี้

๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒) ปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๓) บริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓.ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน คือ ดำเนินการโดยเป็นธรรมและโปร่งใส เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐานในระหว่างการส่งมอบบริการหรือขั้นตอนการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษหรือจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้อง และปฏิบัติงานตามกระบวนการมาตรฐานหรือขั้นตอนการให้บริการด้วยความเป็นธรรม โดยปฏิบัติ ดังนี้

๑) ปฏิบัติงาน...

๑) ปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความสุจริต งดเว้นการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือการใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตน หรือผู้อื่นผู้ใด

๒) ไม่ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งเป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตเชิงนโยบาย อันมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้เสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงาน

๔.ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ ปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ โดยปฏิบัติ ดังนี้

๑) มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตต่างๆ ในหน่วยงาน และไม่ทนต่อการทุจริต และมีบทลงโทษทางสังคม

๒) ปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมแก่เจ้าหน้าที่

๓) กำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๔) มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายใน จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต

๕.ด้านคุณธรรมการทำงานในองค์กร คือ สร้างระบบการบริหารงานของหน่วยงานให้มีการบริหารจัดการที่ดี ยึดระบบคุณธรรมความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ยึดหลักความคุ้มค่า กล่าวคือ หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติดังนี้

๑) กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๒) เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดและจะต้องปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๓) มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในองค์กร ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น มีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่

๔) มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ ใช้จ่ายเงินงบประมาณอย่างโปร่งใสและพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของกองสุภาพระหว่างประเทศ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ อย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕) มีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้มอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้มอบหมายไปด้วย

๖) กระบวนการของหน่วยงานที่แสดงถึงการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๖) ด้านการสื่อสาร...

๖.ด้านการสื่อสารภายในองค์กร คือ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แนวทาง และขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และแนวทางในการหลีกเลี่ยงพฤติกรรมจรรยาบรรณการทุจริตในหน่วยงานต่อเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง และมีความโปร่งใส

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางเสาวภา จงกิตติพงศ์)

ผู้อำนวยการกองสุขภาพระหว่างประเทศ