

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผู้รับผิดชอบ	
					ไตรมาส ๑ (ต.ค ๖๒-ธ.ค ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค ๖๓-มี.ค ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย ๖๓-มิ.ย ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค ๖๓-ก.ย ๖๓)		
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยเจ้าหน้าที่ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา										
๑	ประกาศเจตจำนงค์ การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ข้าราชการพนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ของกองสุภาพระหว่งประเทศ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของกองสุภาพระหว่งประเทศมีจิตสำนึก คำนึงถึงคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ประกาศ	มีการประกาศเจตจำนงค์การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๓		✓	✓	✓	✓	กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน
๒	การเสริมสร้างองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่กองสุภาพระหว่งประเทศ	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในองค์กร	กิจกรรม	จำนวนครั้งของการจัด ๑ ครั้ง/เดือน		✓	✓	✓	✓	กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน
๓	การจัดกิจกรรมส่งเสริม/ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กร เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	กิจกรรม	จำนวนครั้งของการจัด ๑ ครั้ง/เดือน		✓	✓	✓	✓	กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน
๔	การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสกับหน่วยงานอื่น	เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้มีความเสียสละ และสร้างความร่วมมือกันในองค์กร	กิจกรรม	ทุกครั้งที่มีการขอความร่วมมือการจัดกิจกรรม		✓	✓	✓	✓	ทุกกลุ่มในกองสุภาพระหว่งประเทศ
๕	การจัดทำแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกองสุภาพระหว่งประเทศ	เพื่อให้ได้รับการพัฒนาและเจ้าหน้าที่กองสุภาพระหว่งประเทศมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส	กิจกรรม					✓		กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน