

แบบรายงานผลประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	3	15
หญิง	17	85
อายุ		
ต่ำกว่า 25 ปี	-	
25-40 ปี	16	80
41-60 ปี	4	20
ระดับการศึกษา		
อนุปริญญา	-	
ปริญญาตรี	17	85
ปริญญาโท	2	10
ปริญญาเอก	1	5
สถานภาพของผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	9	45
พนักงานราชการ	8	40
จ้างเหมาบริการ	3	15

จากตาราง 1 พบว่า กลุ่มตัวอย่างสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร ที่ร่วมตอบ แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน 20 ราย จาก 22 ราย (ร้อยละ 90.90) กลุ่มตัวอย่างเป็นเพศหญิง จำนวน 17 ราย (ร้อยละ 85) เป็นเพศชาย 3 ราย (ร้อยละ 15) ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ (ร้อยละ 45) รองลงมาเป็นพนักงานราชการ (ร้อยละ 40) จ้างเหมาบริการ ร้อยละ (15) ข้อมูลส่วนบุคคล ของกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 25-40 ปี (ร้อยละ 80) รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 41-60 ปี (ร้อยละ 20)

ตอนที่ 2 แสดงระดับพฤติกรรม จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	x	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1.ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	3.05	2.84	ส่วนใหญ่
2.ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ดีขึ้น	1.70	2.22	ไม่เคย
3.ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	3.05	2.73	ส่วนใหญ่
4.ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	3.15	2.76	ส่วนใหญ่
5.ฉันตัดสินใจเรื่องต่างๆโดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.05	2.38	ส่วนน้อย
6.ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้น	3.35	2.82	ส่วนใหญ่
จากตาราง กลุ่มตัวอย่างมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่			
คุณธรรมวินัย	x	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1.ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	3.45	2.85	ส่วนใหญ่
2.หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมูมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	2.05	2.38	ส่วนน้อย
3.ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	3.40	2.87	ประจำ
4.ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	3.30	2.79	ส่วนใหญ่
5.หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	1.85	2.41	ไม่เคย
6.เมื่อทำงานใดๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	3.55	2.89	ประจำ
จากตาราง กลุ่มตัวอย่างมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ปฏิบัติส่วนใหญ่มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและทำงานกิจกรรมอย่างเต็มความสามารถ			
คุณธรรมสุจริต	x	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1.ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.90	2.75	ส่วนใหญ่
2.ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	3.25	2.88	ส่วนใหญ่
3.เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง	1.10	1.81	ไม่เคย
4.ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.75	2.74	ส่วนใหญ่
5.ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	1.40	2.06	ไม่เคย
6.ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตรงตามความเป็นจริงเพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	1.15	1.88	ไม่เคย
จากตาราง กลุ่มตัวอย่างมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต ปฏิบัติไม่เคยทำผิดระเบียบมีพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง			

คุณธรรมจิตอาสา	x	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1.ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	1.45	2.06	ไม่เคย
2.ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.90	2.74	ส่วนใหญ่
3.ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	3.55	2.89	ประจำ
4.ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	3.35	2.87	ประจำ
5.ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	3.25	2.77	ส่วนใหญ่
6.สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องสำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	2.00	2.45	ไม่เคย
จากตาราง กลุ่มตัวอย่างมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา บุคลากรมีพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง เสียสละเวลาเพื่อให้งานที่ได้รับผิดชอบสำเร็จด้วยดี			
คุณธรรมกตัญญู	x	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1.ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	3.25	2.83	ส่วนใหญ่
2.ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	1.50	2.22	ไม่เคย
3.ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	3.70	2.98	ประจำ
4.ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	3.40	2.85	ส่วนใหญ่
5.ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	3.50	2.87	ส่วนใหญ่
6.ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการ ให้สังคมเดือดร้อน	2.90	2.72	ประจำ
จากตาราง กลุ่มตัวอย่างมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู บุคลากรมีความสำนึกความดีแสดงความขอบคุณเมื่อได้รับความช่วยเหลือ เคารพนับถือในความดี ภูมิใจในตนเองเสมอเมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น			