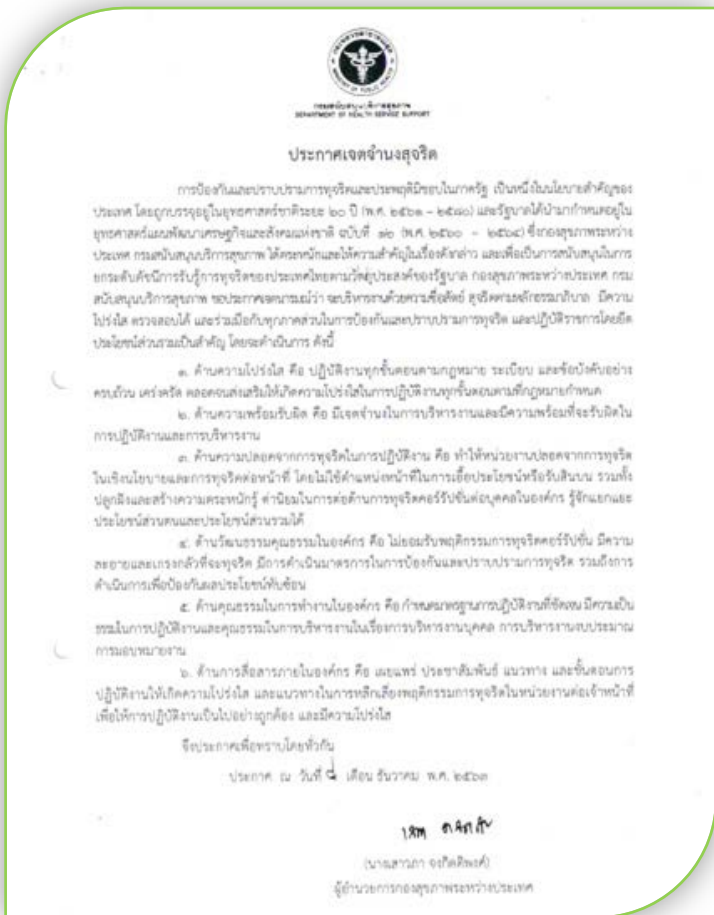




ผลการดำเนินงานพัฒนาองค์กรคุณธรรม
กองสุขภาพระหว่างประเทศ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์/ข้อตกลง/ธรรมนูญ/ปฏิญญา ของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน



ในปีงบประมาณ 2564 หน่วยงานมีการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมอัตลักษณ์
สู่พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติของบุคลากรในหน่วยงาน สร้างกิจกรรมหรือ
กระบวนการทำงานที่สอดคล้องกับภารกิจ ได้ประกาศเจตนางานสุจริต
เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2563

๒) คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” หรือ สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

ปัญหาที่อยากแก้

1. การมีส่วนร่วมการทำกิจกรรมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
2. การจัดเก็บเอกสาร อุปกรณ์ในห้องครัว ไม่เป็นระเบียบ
3. การไม่คัดแยกขยะก่อนทิ้ง
4. การจัดทำทำเนียบรายชื่อหน่วยงานที่ติดต่อ
5. การลดความเหนื่อยล้า และความเครียดในการทำงาน
6. การจัดการกระบวนความคิด ลำดับงาน และความเข้าใจในสาระสำคัญของงาน การแก้ปัญหาในการทำงาน
7. การบริหารเวลาในการทำงาน

ความดีที่อยากทำ

1. เข้าวัดทำบุญ สวดมนต์ นั่งสมาธิ และถือศีล 8
2. สร้างนิสัยการเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ และการแบ่งปันให้แก่ผู้อื่น
3. คัดแยกขยะ เป็นประเภทต่างๆ เพื่อนำไปบริจาค
4. จัดเก็บเอกสารให้เป็นหมวดหมู่
5. จัดเก็บอุปกรณ์ในห้องครัวให้เป็นระเบียบเรียบร้อย
6. ส่งเสริมการรักษาสุขภาพอนามัย
7. ปลุกต้นไม้ในที่ทำงานอย่างน้อยคนละ 1 ต้น เพื่อสร้างบรรยากาศองค์กรให้น่าอยู่

๓) แผนโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และมีการมอบหมายบุคลากร/หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

แผนงานการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

แผนงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ล ๖๓-ธ.ล ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ล ๖๔-มิ.ล ๖๔)	ไตรมาส ๓ (ม.ย ๖๔-มิ.ย ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ล ๖๔-ก.ย ๖๔)	
เสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยเจ้าหน้าที่ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา									
จัดทำแผนและประชุมดำเนินการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ	เพื่อเป็นไปตามแผนที่วางไว้	กิจกรรม			✓				กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน
ประกาศเขตจรรยาบรรณ การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ข้าราชการพนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ของกองสุภาพระหว่างประเทศ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของกองสุภาพระหว่างประเทศมีจิตสำนึก คำนึงถึงคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ประกาศ	มีการประกาศเขตจรรยาบรรณการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๔		✓	✓			กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน
การเสริมสร้างองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่กองสุภาพระหว่างประเทศ	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในองค์กร	กิจกรรม	จำนวนครั้งของการจัด ๓ ครั้ง/เดือน		✓	✓	✓	✓	กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน
การจัดกิจกรรมส่งเสริม/ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กร เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	กิจกรรม	จำนวนครั้งของการจัด ๓ ครั้ง/เดือน		✓	✓	✓	✓	กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน
การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสกับหน่วยงานอื่น	เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้มีความเสียสละและสร้างความร่วมมือกันในองค์กร	กิจกรรม	ทุกครั้งที่มีการขอความร่วมมือการจัดกิจกรรมและงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องเช่นการรับบริจาคการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)		✓	✓	✓	✓	ทุกกลุ่มในกองสุภาพระหว่างประเทศ

แผนงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยนับ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผู้รับผิดชอบ	
					ไตรมาส ๑ (ต.ล ๖๓-ธ.ล ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ล ๖๔-มิ.ล ๖๔)	ไตรมาส ๓ (ม.ย ๖๔-มิ.ย ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ล ๖๔-ก.ย ๖๔)		
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยเจ้าหน้าที่ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา										
๖	การจัดทำแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกองสุภาพระหว่างประเทศ		เพื่อให้ได้รับการพัฒนาและเจ้าหน้าที่กองสุภาพระหว่างประเทศมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส	กิจกรรม						กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน



๔) องค์กรมี่ผลสำเร็จของการดำเนินงาน/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ตามแผนงานที่กำหนด



กิจกรรม 5 ส
การคัดแยกขยะ



๑. เจ้าหน้าที่มีความสามัคคี ทำงานเป็นทีม
๒. เจ้าหน้าที่มีน้ำใจ ช่วยเหลือกัน

๔) องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมตามแผนงานที่กำหนด

กิจกรรม 5 ส ในการคัดแยกขยะในกองสุภาพระหว่างประเทศ ทำให้มีกิจกรรมทอดผ้าป่าขยะรีไซเคิล ผอ.กองสุภาพระหว่างประเทศ พร้อมข้าราชการเจ้าหน้าที่ นำขวดน้ำที่ใช้แล้วนำไปบริจาคให้กับวัดบางกร่าง ไปใช้ประโยชน์ โดยทางวัดนำไปบรรจุน้ำหมักจุลินทรีย์สังเคราะห์แสง เพื่อแจกให้กับประชาชนบำบัดปัญหาเรื่องกลิ่นเหม็นและน้ำเน่าเสียและนำไปรดต้นไม้ให้ออกงาม ในวันอังคารที่ 21 พฤษภาคม 2564 ณ วัดบางกร่าง ตำบลบางกร่าง อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี



๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมตามแผนงานที่กำหนด

ศึกษาดูงานการสาธิตการทำน้ำหมักชีวภาพภายในวัดบางกร่างเพื่อนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง คือ การดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง โดยตั้งอยู่บนหลักสำคัญสามประการ คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี



๕) การติดตาม รายงานประเมินผล แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาอย่างต่อเนื่อง กองสุขภาพระหว่างประเทศ

มีการติดตามการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างสม่ำเสมอ



การประชุมประจำเดือนกองสุขภาพ
ระหว่างประเทศ ติดตามงานทุกเดือน

๒) การยกย่อง เชิดชูการทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรม



ผู้อำนวยการกองสุขภาพระหว่างประเทศ
รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย ประจำปี 2564

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น



จิตอาสา หมายถึง การมีจิตใจเป็นผู้ให้ มีน้ำใจ เห็นอกเห็นใจในเพื่อนมนุษย์
เอื้ออาทรช่วยเหลือด้วยกำลังแรงกายสติปัญญา และเสียสละเพื่อส่วนรวม
ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19)
จากภารกิจงานกองสุภาพระหว่างประเทศ



๘) องค์กร มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและกิจกรรม ใน ๓ มิติ คือ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากเรื่องที่กำลังดำเนินการไปแล้ว

การเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรในเทศกาลปีใหม่ และการทำบุญที่วัด



มีเจ้าหน้าที่ของกองสุขภาพระหว่างประเทศ นำแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงสามารถพึ่งพาตัวเองได้ ด้วยการปลูกรับประทานผักเอง



๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรม
จริยธรรม ตามหลักธรรมทาง
ศาสนา วิถีวัฒนธรรม และหลัก
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

