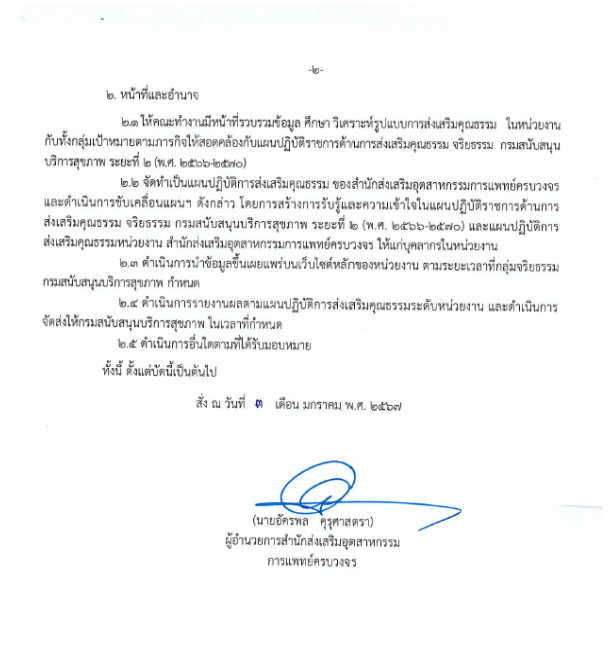
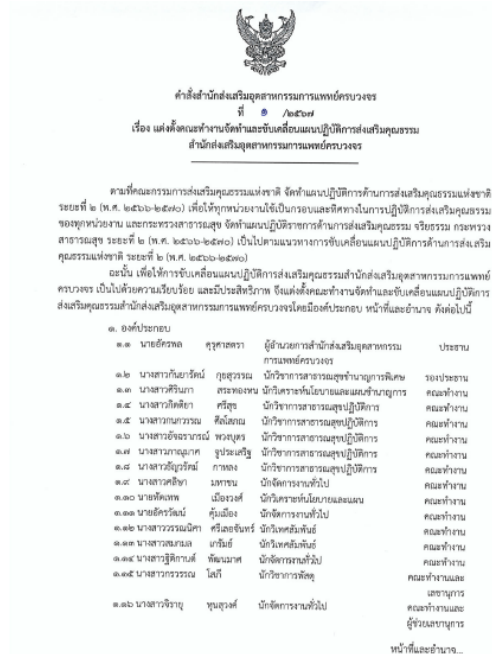


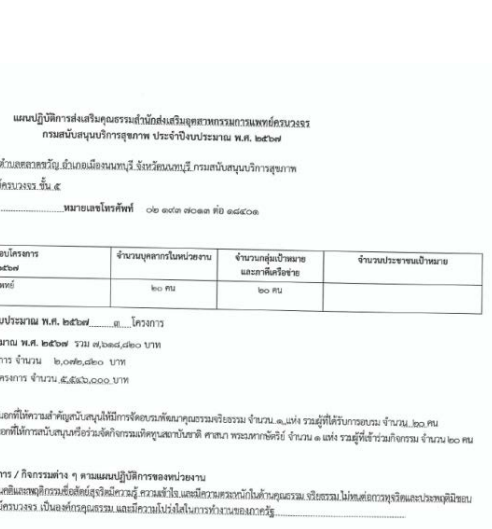
3.2 ผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร รอบ 6 เดือน

ขั้นตอนที่ ๑

1.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน



1.2 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (๒๕๖๗)	ไตรมาส ๒ (๒๕๖๗)	ไตรมาส ๔ (๒๕๖๗)
<p>แผนย่อยที่ ๑.๑... (ระบุชื่อแผนย่อยตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐))</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑.๑... (ระบุชื่อกลยุทธ์ภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐))</p>								
๑.๑ จัดทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์โครงการ	เพื่อให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้รับทราบและเข้าใจในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	ศูนย์บริการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑,๐๐๐ บาท			
๑.๒ จัดทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์โครงการ	เพื่อให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้รับทราบและเข้าใจในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	ศูนย์บริการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑,๐๐๐ บาท			
๑.๓ จัดทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์โครงการ	เพื่อให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้รับทราบและเข้าใจในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	ศูนย์บริการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑,๐๐๐ บาท			

(นายอิทธิพล คุณสุทธา)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร

๓.๑ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



นายอัครพล คุรุศาสตร์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร พร้อมด้วยบุคลากรสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนนำบุคลากรสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

<u>ปัญหาที่อยากแก้</u>	<u>ความดีที่อยากทำ</u>
1. สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรที่น่าอยู่ น่าทำงาน	1. มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
2. ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในองค์กร	2. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และ บำเพ็ญประโยชน์
3. ลดปริมาณขยะในหน่วยงาน	3. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่าง ประหยัด และคุ้มค่า
	4. สวดมนต์ เจริญสมาธิอย่างสม่ำเสมอ
	5. ให้ความร่วมมือกับกิจกรรมของหน่วยงาน

3.2 ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. 2567





เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช 2567 และพิธีบรรจุพระบรมสารีริกธาตุ ณ พระเกตุมาลา พระสัมพุทธะเมตตาประชารักษ์ พระพุทธรูปประจำกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ณ ชั้น 1 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปี พ.ศ. 2567



สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรน่าอยู่ทำงาน “กิจกรรม 5 ส ยั่งยืน” ประกอบด้วย
สะอาด-สะดวก-ปลอดภัย-สุขลักษณะ-สร้างนิสัย สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร

ก่อนทำกิจกรรม



หลังทำกิจกรรม



๓.๔ ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

แบบรายงานประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สำนักส่งเสริมคุณธรรมการเกษตรรวงจร กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		
ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	3	15
หญิง	17	85
อายุ		
ต่ำกว่า 25 ปี	-	-
25-40 ปี	16	80
41-60 ปี	4	20
ระดับการศึกษา		
ระดับปริญญา	-	-
ปริญญาตรี	17	85
ปริญญาโท	2	10
ปริญญาเอก	1	5
สถานภาพของผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	9	45
พนักงานราชการ	8	40
จ้างงานบริการ	3	15

จากตาราง 1 พบว่า กลุ่มตัวอย่างสำนักส่งเสริมคุณธรรมการเกษตรรวงจร ที่รวมของ แบบประเมินพฤติกรรม
ที่มีระดับคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน 20 ราย จาก 22 ราย
(ร้อยละ 90.9) กลุ่มตัวอย่างเป็นเพศหญิง จำนวน 17 ราย (ร้อยละ 85) เป็นเพศชาย 3 ราย (ร้อยละ 15)
ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ (ร้อยละ 45) รองลงมาเป็นพนักงานราชการ (ร้อยละ 40) จ้างงานบริการ (ร้อยละ 15)
ข้อมูลส่วนบุคคล ของกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 25-40 ปี (ร้อยละ 80) รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 41-60 ปี (ร้อยละ
20)

ข้อที่ 2 แสดงความสุจริตใจ เป็นใจช่วยเหลือ			
คุณธรรมพึงประสงค์	x	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1.ยินดีจ่ายตามราคาจริง ไม่ต่อรองหรือถ่วงเวลา	3.05	2.88	ส่วนใหญ่
2.ไม่ยอมฉ้อโกงหรือได้ผลประโยชน์โดยไม่สมควร	1.70	2.22	น้อย
3.ไม่เล่นพนันหรือเล่นการพนัน	3.05	2.73	ส่วนใหญ่
4.ไม่ดื่มสุราเมรัยหรือใช้ยาเสพติด	3.15	2.76	ส่วนใหญ่
5.ไม่ดื่มน้ำสุราหรือใช้ยาเสพติด	2.05	2.38	ส่วนน้อย
6.ไม่มอมเมาหรือเล่นการพนัน	3.35	2.82	ส่วนใหญ่
จากตาราง กลุ่มตัวอย่างระดับพฤติกรรมคุณธรรมพึงประสงค์ ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่			
คุณธรรมวินัย			
คุณธรรมพึงประสงค์	x	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1.ไม่ดื่มน้ำสุราหรือเล่นการพนัน	3.45	2.85	ส่วนใหญ่
2.ไม่ดื่มน้ำสุราหรือเล่นการพนัน	2.05	2.38	ส่วนใหญ่
3.ไม่ดื่มน้ำสุราหรือเล่นการพนัน	3.40	2.87	ส่วนใหญ่
4.ไม่ดื่มน้ำสุราหรือเล่นการพนัน	3.30	2.79	ส่วนใหญ่
5.ไม่ดื่มน้ำสุราหรือเล่นการพนัน	1.85	2.41	น้อย
6.ไม่ดื่มน้ำสุราหรือเล่นการพนัน	3.55	2.89	ส่วนใหญ่
จากตาราง กลุ่มตัวอย่างระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่			
คุณธรรมสุจริต			
คุณธรรมพึงประสงค์	x	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1.ไม่ดื่มน้ำสุราหรือเล่นการพนัน	2.90	2.75	ส่วนใหญ่
2.ไม่ดื่มน้ำสุราหรือเล่นการพนัน	3.25	2.88	ส่วนใหญ่
3.ไม่ดื่มน้ำสุราหรือเล่นการพนัน	1.10	1.81	น้อย
4.ไม่ดื่มน้ำสุราหรือเล่นการพนัน	2.75	2.74	ส่วนใหญ่
5.ไม่ดื่มน้ำสุราหรือเล่นการพนัน	1.80	2.06	น้อย
6.ไม่ดื่มน้ำสุราหรือเล่นการพนัน	1.15	1.88	น้อย
จากตาราง กลุ่มตัวอย่างระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต ปฏิบัติไม่ครบถ้วน			

คุณธรรมจิตอาสา	x	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1.ยินดีช่วยเหลือผู้ประสบภัย	1.45	2.06	น้อย
2.ยินดีช่วยเหลือผู้ประสบภัย	2.90	2.74	ส่วนใหญ่
3.ยินดีช่วยเหลือผู้ประสบภัย	3.55	2.89	ประจำ
4.ยินดีช่วยเหลือผู้ประสบภัย	3.35	2.87	ประจำ
5.ยินดีช่วยเหลือผู้ประสบภัย	3.25	2.77	ส่วนใหญ่
6.ยินดีช่วยเหลือผู้ประสบภัย	2.00	2.45	น้อย
จากตาราง กลุ่มตัวอย่างระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา บุคลากรมีพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง เมื่อสะดวกเพื่อให้งานที่ได้รับมอบหมายแล้วจึงมี			
คุณธรรมกตัญญู			
คุณธรรมพึงประสงค์	x	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1.ยินดีช่วยเหลือผู้ประสบภัย	3.25	2.83	ส่วนใหญ่
2.ยินดีช่วยเหลือผู้ประสบภัย	1.50	2.22	น้อย
3.ยินดีช่วยเหลือผู้ประสบภัย	3.70	2.98	ประจำ
4.ยินดีช่วยเหลือผู้ประสบภัย	3.40	2.85	ส่วนใหญ่
5.ยินดีช่วยเหลือผู้ประสบภัย	3.50	2.87	ส่วนใหญ่
6.ยินดีช่วยเหลือผู้ประสบภัย	2.90	2.72	ประจำ
จากตาราง กลุ่มตัวอย่างระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู บุคลากรมีความสำนึกความดีแสดงความขอบคุณเมื่อได้รับความช่วยเหลือ เคารพในเกียรติคุณที่ปฏิบัติในตนเองเมื่อได้รับความดีและไม่โกรธแค้น			